



PLAN MANAGERIAL PENTRU ANUL 2015

I. PLANIFICARE

A. Stabilirea unei viziuni și misiuni realiste.

Se va concretiza în:

- îmbunătățirea sau cel puțin menținerea indicatorilor de activitate față de anul 2014;
- creșterea nivelului de dotare și reînnoirea dotărilor expirate moral și fizic;
- menținerea circuitelor medicale cu respectarea Ordinului MSP 916/2006;
- demersuri pentru înființarea secției de cardiologie și chirurgie cardiacă pediatrică;
- extinderea ambulatorului integrat al spitalului cu un număr de 7 cabinete în diferite specialități.
- înființarea unei secții de recuperare și prevenție cardiovasculară;

B. Elaborarea unor obiective generale și specifice conform misiunii spitalului.

- creșterea/mentinerea calității serviciilor;
- creșterea/mentinerea numărului serviciilor medicale;
- creșterea/mentinerea ponderii spitalizării de zi și a tratamentului în ambulatoriu;
- studiu de fezabilitate și fezabilitate pentru amenajarea spațiilor preluate prin distribuirea Policlinicii cu Plata care s-a desființat, către Institutul de Boli Cardiovasculare "Prof.dr. George I.M. Georgescu" Iași în vederea optimizării activităților medicale, administrative și de cercetare, demersuri pentru obținerea finanțării;

C. Valorificarea influențelor exercitate de variabilele mediului ambiant, național și internațional.

- continuarea celor 2 proiecte cu finanțare europeană : Multiplicarea și Proximizarea serviciilor de electrocardiografie ale Institutului de Boli Cardiovasculare „Prof.dr. George I.M. Georgescu” Iași pentru cetățenii din regiunea Nord – Est (**E-Cord Center**) și Centrul de Cercetare al Tratamentului Invaziv al Fibrilației Atriale (**CC-TIFA**);
- implementarea proiectului cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013: „Investește în oameni!” POSDRU/179/3.2/S/151363 **cu titlul « Formarea specialiștilor în domeniul cardiologiei pediatrice pentru un act medical de calitate cu scopul îmbunătățirii calității vieții »** în colaborare cu Universitatea de Medicină și Farmacie "Gr. T. Popa" Iași

D. Dezvoltarea procesuală și structural – organizatorică a planificării.

- optimizarea contractelor cu CAS în baza reorganizării activității Institutului de Boli Cardiovasculare „Prof. Dr. George I.M Georgescu ” Iași;
- reducere în continuare a consumurilor de materiale și medicamente fără a afecta calitatea actului medical;
- ajustarea planului de achiziții, după necesități și după finanțare;
- introducerea unor noi metode de tratament (chirurgie, electrofiziologie, cardiologie intervențională).

II. ORGANIZARE

A. Stabilirea și comunicarea priorităților organizaționale și monitorizarea implementării soluțiilor adecvate.

- monitorizarea serviciilor în vederea optimizării acestora și pentru preîntâmpinarea disfuncționalităților în relația cu pacienții;
- identificarea unor noi spații necesare desfășurării activității institutului;
- colaborarea cu organisme intermediare în vederea realizării graficului de implementare a proiectelor cu fonduri europene;
- demersuri către Ministerul Sănătății pentru reorganizarea structurii Institutului de Boli Cardiovasculare Iași în vederea optimizării și eficientizării actului medical.

B. Capacitatea de a identifica și rezolva probleme complexe și importante.

- eficientizarea serviciilor medicale prestate de Institutul de Boli Cardiovasculare „Prof. Dr. George I.M Georgescu” Iași;
- elaborarea de documentații pentru obținerea fondurilor de investiții și monitorizarea executării acestora;
- problema de o complexitate și importanță majoră este lipsa spațiilor adecvate activității Institutului de Boli Cardiovasculare Iași.

C. Capacitatea de relaționare cu autoritățile locale și centrale, comunitate locală și mass-media în scopul promovării Institutului.

- emisiuni TV de prezentare a activității Institutului de Boli Cardiovasculare „Prof. Dr. George I.M Georgescu” Iași;
- publicitatea activității de succes al Institutului de Boli Cardiovasculare „Prof. Dr. George I.M Georgescu” Iași făcute de către ziarurile locale sau centrale;
- participarea la activitățile sociale și cu tematică sanitară a Primăriei și Consiliului Județean Iași;
- Implicarea Primăriei, Consiliului Local și Consiliului Județean în soluționarea dezideratelor Institutului de Boli Cardiovasculare.

D. Capacitatea de a accepta lucrări noi, deficiențe proprii și disponibilitatea de a le îndrepta.

- identificarea în permanență a situațiilor medicale, administrative și financiare care nu se rezolvă în timp util și evidențierea demersurilor făcute pentru soluționarea lor.

- derularea proiectelor cu fonduri europene ca sursa pentru optimizarea actului medical;

E. Capacitatea de bună comunicare și relaționare cu personalul angajat al spitalului, colaboratori, pacienți și aparținători.

- implementarea procedurilor organizatorice pentru evitarea conflictelor de muncă;
- limitarea, prin efort propriu, a reclamațiilor din partea pacienților sau aparținătorilor;

F. Elaborarea de norme și metodologii de organizare, proceduri interne de evaluare și control, protocoale interne, delegare de atribuții etc.

- actualizarea ROF și Regulamentul Intern semnat de către toți angajații spitalului;
- stabilirea atribuțiilor pentru persoanele cu drept de semnătură și responsabilităților pentru membrii comitetului director și șefilor de secții;
- stabilirea a 2 persoane responsabile cu exercitarea controlului financiar preventiv.

III. COORDONARE

A. Stabilirea încadrării eficiente în timp a activităților și respectarea termenelor asumate.

- derularea la termen a achizițiilor publice pentru medicamente, materiale sanitare, investiții și reparații, astfel încât să nu se semnaleze întreruperi ale activității medicale și administrative;
- respectarea termenelor privind raportările transmise la CJAS și MS cu privire la activitatea curentă a Institutului de Boli Cardiovasculare „Prof. Dr. George I.M. Georgescu” Iași.

B. Capacitatea de mediere și negociere către o soluție comună acceptată în interesul spitalului.

- cu excepția procedurilor licitațiilor deschise sau cererii de oferte toate celelalte proceduri de achiziție vor fi însoțite de note de negociere;
- negocierea problemelor care apar ca urmare a utilizării spațiilor comune în interesul ambelor unități sanitare;
- renegocierea unor contracte încheiate cu furnizorii prin licitațiile organizate datorită unor modificări de buget;

C. Evaluarea efectelor deciziilor asupra întregului spital și operarea de modificări, dacă sunt necesare.

- creșterea veniturilor proprii pe baza activității medicale privind spitalizarea de zi a pacienților;
- monitorizarea activităților Institutului de Boli Cardiovasculare „Prof. Dr. George I.M. Georgescu” Iași astfel încât indicatorii DRG să reflecte adevăratele proceduri aplicate pacienților;
- evitarea unor disfuncționalități la nivelul de mentenanță a unor aparate prin achiziționarea altora noi sau repararea acestora.

D. Evaluarea deciziilor în mod participativ prin implicarea tuturor membrilor echipei manageriale a spitalului.

- deciziile se vor lua în cadrul Consiliului de Administratie, Comitetului Director, Consiliului Medical a comisiilor și comitetelor Institutului de Boli Cardiovasculare „Prof. Dr. George I.M Georgescu” Iași înființate conform legii.

IV. CONTROL

A. Monitorizarea și implicarea în buna derulare a activității spitalului.

- întrunirea periodica cu managerul institutului, cu Comitetul Director sau Consiliul Medical pentru rezolvarea unor probleme cu caracter urgent.
- raspunderea la solicitările adresate de CJAS, DSP, MS care privesc activitatea spitalului in concordanta cu noutatile legaslative
- observarea permanenta a activitatilor administrative si financiare derulate in institut.

B. Controlul activității la nivel strategic și al realizării obiectivelor.

- urmărirea de către manager a activității Comitetului Director în vederea respectării planului de management ;
- întreprinderea de către manager a tuturor demersurilor pentru obținerea fondurilor necesare în vederea realizării planului de investiții și reparații;
- urmărirea realizarii indicatorilor specifici activitatii medicale a Institutului de Boli Cardiovasculare „Prof. Dr. George I.M Georgescu” Iași astfel încât să se evite diminuarea financiara a bugetului institutiei.

C. Capacitatea de depistare a deficiențelor și a modalităților de îndreptare a acestora în timp util.

- întrunirea periodica a Comitetului Director pentru înlăturarea disfuncționalităților din activitatea administrativa;
- monitorizarea raportarii activitatii medicale a Institutului de Boli Cardiovasculare „Prof. Dr. George I.M Georgescu” Iași cu încadrarea fiecărei proceduri medicale la indicatorul DRG adecvat.
- colaborarea permanenta a sefilor de sectie, compartimente, laboratoare si a personalului medical cu managerul si comitetul director pentru rezolvarea tuturor deficientelor depistate.

D. Urmărirea utilizării raționale a tuturor resurselor financiare ale spitalului, indiferent de sursa de finanțare.

- monitorizarea cheltuielilor Institutului de Boli Cardiovasculare „Prof. Dr. George I.M Georgescu” Iași, pe baza procedurilor elaborate, în concordanță cu Legea 500/2002;
- monitorizarea cheltuielilor fondurilor alocate prin programele de sănătate;
- efectuarea periodica a inventarelor asupra patrimoniului unitatii in vederea preintampinarii unor lipsuri din gestiuni.

**Manager,
Prof. Dr. Grigore Tinică.**